

A large, stylized green map of the province of Noord-Brabant in the Netherlands, serving as a background for the text.

COC Noordooost-Brabant

Meerjarenplan

2026/2027

Inhoudsopgave

- 4 Voorwoord
- 5 Zichtbaarheid
- 6 Ontmoetingen en veiligheid
- 9 Partnerschappen
- 10 Onderwijs en voorlichting
- 11 Huisvesting
- 12 Belangenorganisatie
- 14 Jaarlijkse begroting



Zoals ieder jaar was
COC Noordooost-Brabant ook
in 2025 met een eigen stand en
ontmoetingsplek aanwezig op
Bevrijdingsfestival Noord-Brabant

Opnieuw zijn afgelopen jaar meldingen van discriminatie en geweld tegen de lhbtqia+-gemeenschap toegenomen en worden in landen om ons heen de vrijheden steeds verder beperkt. Ook in onze regio neemt polarisatie en uitsluiting toe. Daarom gaan we ons de komende jaren extra inzetten om eenzaamheid en uitsluiting te voorkomen en diversiteit ingeperkt of veroordeeld wordt. Ook iedereen binnen de lhbtqia+ -gemeenschap (financieel) mee kan doen en niemand wordt uitgesloten.

Het belang van een 'safe space' binnen onze vereniging en lhbtqia+-gemeenschap wordt steeds groter. Een plek waar de lhbtqia+-personen kan samenkomen, ervaringen delen en hun identiteit zonder oordeel kunnen uiten. We onderling elkaars verschillen in identiteit en achtergrond ook respecteren, en ongepast of onveilig gedrag aanpakken en voorkomen. Een veilig plek is nooit gegarandeerd, maar wij gaan kunnen ons de komende jaren hiervoor wel inzetten, met als doel een (club)huis waar we mogen zijn wie we willen zijn!

We horen steeds vaker de verhalen van jongeren en ouderen over eenzaamheid. De behoefte aan activiteiten gericht op ontmoeting, saamhorigheid en support wordt steeds groter in onze regio. Belangrijk is dat we de komende periode bestaande samenwerkingen gaan versterken en werken aan nieuwe partnerschappen om meer bijeenkomsten te organiseren in een veilige regio waar we mogen zijn wie we willen zijn!

Als vrijwilligers-, netwerk- en belangenorganisatie moeten we zichtbaar zijn. Met de inzet van onze leden en vrijwilligers, hun enthousiasme en betrokkenheid kunnen we dit voor elkaar krijgen. Want zonder zichtbaarheid geen acceptatie! Belangrijk is ook dat we de aangehaakt

blijven bij de veranderende behoeften van activiteiten voor lhbtqia+ personen. Daarom willen de werkgroepen meer autonomie gaan geven en financiële middelen beschikbaar stellen. Ze daarmee hun eigen plannen kunnen realiseren voor het organiseren van meer activiteiten waar iedereen mag zijn wie die wil zijn!

Samen willen we bouwen aan een regio waar iedereen zich welkom voelt en mee kan doen - ongeacht gender, seksuele oriëntatie of achtergrond. De nieuwjaarsbijeenkomst, het bevrijdingsfestival, het Queer Arts Festival en Paarse vrijdag zijn voorbeelden van hoe COC Noordoost-Brabant de komende periode werkt aan duurzame relaties en netwerken en we samen vieren wie we zijn!

In dit plan beschrijven we de thema's en doelstellingen, hoe we deze realiseren en de middelen die we daarvoor inzetten.

Ties Muskens en Susanne Rhee
Voorzitter en Vice Voorzitter

COC Noordoost-Brabant

Doelstelling: verbeteren acceptatie van de lhbtqia+-gemeenschap in onze regio.

Hoewel veel lhbt+ mensen in Nederland een goed leven hebben, laat de groep mensen die de regenbooggemeenschap afwijst steeds luider van zich horen. Dat leidde afgelopen jaar bijvoorbeeld tot een schrikbarende toename van het aantal meldingen van geweld en discriminatie met 37% (discriminatiecijfers 2024), en tot een verveelvoudiging van desinformatie en online haat tegen de regenbooggemeenschap. Mensen krijgen klappen omdat ze hand in hand lopen, transgender personen worden belaagd en regenboogsymbolen worden weggerukt, beklad of verbrand. Lhbt+ asielzoekers krijgen in de opvang te maken met discriminatie en geweld. Lhbt+ jongeren worden tot vier keer vaker gepest dan de gemiddelde scholier en suïcidecijfers liggen daardoor bijna vijf keer hoger dan gemiddeld. De problemen zijn vaak groter als mensen te maken hebben met discriminatie om een combinatie van gronden (intersectionaliteit), bijvoorbeeld omdat ze zwart en transgender zijn. Bi+, transgender, non-binaire, intersekse en asexuele mensen ervaren specifieke vormen van discriminatie en uitsluiting.

Met gerichte inzet en activiteiten kunnen we samen met de gemeenten, onderwijs- en zorginstellingen in onze regio ervoor zorgen dat vooroordelen, discriminatie en geweld tegen de regenbooggemeenschap afnemen. Samen bevorderen dat lhbt+ mensen zich veilig en prettig voelen op school, op straat, op het werk, in de zorg, thuis, in de sport en in hun sociale kring. Samen met de gemeenten, onderwijs- en zorginstellingen werken aan een regio waarin discriminatie taboe is, burgers weerbaar zijn en iedereen zich veilig, prettig en gewaardeerd voelt.

Acties

- Ervoor zorgen dat alle gemeenten in onze regio inclusief beleid voert met aandacht voor lhbt+ personen en integreert in de beleidsdomeinen zoals jeugd, zorg, veiligheid en onderwijs. Leden van onze community betrokken worden bij de beleidsvorming.
- Bemiddeling en advies geven aan overheden, scholen en organisaties bij lhbtqia+-vraagstukken.
- We samen met de gemeenten in onze regio activiteiten voor lhbt+ jongeren financieel ondersteunen. De gemeenten aanspreken om ervoor te zorgen dat jeugdzorgmedewerkers, de jeugd-GGZ en jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise hebben over de diverse groepen in de regenbooggemeenschap.
- De Nederlandse Intersekseverklaring laten ondertekenen door al gemeenten in onze regio. Samen met de gemeenten meer zorginstellingen lhbt+ vriendelijke zorg aanbieden en het Roze Lopercertificaat uitdragen. Wanneer er een asielzoekerscentrum is, bevordert de gemeente de veiligheid van lhbt+ personen aldaar. Ervoor zorgen dat op gemeentelijke formulieren alleen als dat wettelijk vereist is, gevraagd naar 'geslacht'. In overheidsgebouwen in onze regio overal genderinclusieve toiletten aanwezig zijn waarvan iedereen gebruik mag maken.
- Samen met de gemeenten en partners zichtbaarheid bevorderen onder meer met regenboogzeebrapaden, foto's van lhbt+ te tonen in gemeentelijk informatiemateriaal, door zich in te zetten en te profileren als regenbooggemeente en door op gemeenschapsdagen als Coming Out Dag een regenboogvlag of andere gemeenschapsvlag te hissen.

Financiële middelen die we inzetten voor Zichtbaarheid: € 9000

Doelstelling: organiseren, faciliteren, aanjagen en publiceren van regenboogactiviteiten

We willen eenzaamheid en uitsluiting binnen de community terugdringen in onze regio. Cijfers laten zien dat lhbt+ personen gemiddeld een groter risico lopen om zich eenzaam te voelen dan iemand die zich identificeert als hetero en/of cisgender. Er zijn binnen de lhbt+ groep grote verschillen. Jongeren, ouderen en personen met een vluchtelingenachtergrond lopen meer risico om zich eenzaam te voelen. Een zichtbare en actieve regenboogcommunity zorgt ervoor dat iedereen steun kan vinden en gelijkgestemde kan ontmoeten in onze regio. Voor de kwetsbare lhbtqia+ personen willen we ervoor zorgen dat vrijwilligers samen met professionals ervoor zorgen dat iedereen de juiste weg vindt binnen de regenboogcommunity in onze regio.

Acties

- We samen met de gemeenten in onze regio ons actief inzetten voor de veiligheid van lhbt+ personen. Zorgen voor preventie en bevorderen dat er bij de politie en de antidiscriminatievoorzieningen expertise, aandacht en een aanspreekpunt (zoals Roze in Blauw) is. De gemeenten vragen alle groepen binnen de lhbt+ gemeenschap aan te moedigen om aangifte te doen en een goede registratie en interventies hiervan bevorderen.
- Nieuwe initiatieven ondersteunen voor jongeren en ouderen, zoals Queergenoten en het Roze Stadsdorp Den Bosch, waar verbondenheid en vrijblijvendheid samengaan. Jaarlijks de Queer Highlight-agenda vormgeven en publiceren voor de regenboogcommunity. Onze digitale agenda steeds verder uitbreiden met activiteiten en nieuwsberichten binnen onze regio en meer onder de aandacht te brengen van onze doelgroep. Daarmee onze mediakanalen het centrale vertrekpunt wordt voor lhbtqia+-personen in onze regio voor het vinden van activiteiten en gelijkgestemden. Maatschappelijke organisaties in onze regio professionele hulp vragen om samen met onze vrijwilligers de Inloop - eerste ontmoeting met gelijkgestemde -, Cocktail- maatjesprogramma voor lhbtqia+ nieuwkomers, Cafe Ook Zo - gezelligheidssoos voor lhbtqia+ mensen met een beperking- en Gender Support - genderquestioning mensen te gaan organiseren. Daarmee de sociale veiligheid en continuïteit te kunnen blijven garanderen.

Doelstelling: een 'safe space' voor iedereen

"Je mag ook niets meer zeggen!

Met toenemende zichtbaarheid en aandacht voor genderidentiteiten en seksuele oriëntaties lijken ook het verzet en de ergernis te groeien. Dat 'hele' homo, lesbisch en biseksueel is nu wel ingeburgerd, maar al die andere seksuele oriëntaties en genderidentiteiten? "Waar houdt het op? 'luidt vaak de vraag. Het antwoord daarop is simpel: tot iedere persoon in de samenleving zich in diens primaire kernidentiteit(en) gekend en erkend weet."

– Samuel, 2023

We willen dat al onze activiteiten plaatsvinden in veilige omgeving die vrij is van discriminatie, haat en oordeel. Geen ruimte is voor aannames en oordeel over iemands genderidentiteit, seksualiteit, gezondheid, economische status en achtergrond, iedereen zich ervan bewust is dat acties en woorden onbedoeld gevolgen kunnen hebben, maar we ervan uit mogen gaan dat we het goed bedoelen. We met elkaar in gesprek durven gaan als iemand een grens overschrijdt, maar we er niet direct van uitgaan dat iemand je bewust wilde raken.

Acties

- Een clubhuis realiseren waar we elkaar kunnen ontmoeten, er oprechte aandacht is en lichamelijke en emotionele grenzen gerespecteerd worden.
- Ontwikkelen van transparante en voor iedereen begrijpelijke richtlijnen bij aanvang van een activiteit. Onze klachtenprocedure zichtbaar zijn en de mogelijkheid bieden tot het benaderen van een vertrouwenspersoon of aanvragen van een mediation traject onder begeleiding van COC Nederland. Onder de aandacht brengen bij de coördinatoren van de werkgroepen en richtlijnen aanpassen waar nodig en gewenst. Transparantie in de afhandeling van klachten door het bestuur.
- Het aanbieden van informatie en organiseren van trainingen en workshops over gewenste omgangs- en aanspreekvormen binnen de lhbtqia+ gemeenschap.
- Samenwerking met de veiligheidsregio versterken en onze leden informeren over het belang van signalering van discriminatie en geweldsincidenten. Toename van discriminatie en of uitsluiting van leden van onze community agenderen bij de bestuurders van de gemeenten binnen onze regio.

**Financiële middelen die we inzetten
voor Ontmoetingen en veiligheid: € 8500**



In mei 2025 was COC Noordost-Brabant aanwezig met een toegankelijke informatiestand op het Iedereen Mag Zoenen-festival

TEKEN HET EUROPEES
BURGERINITIATIEF:
CONVERSIEDPRAKTIJKEN
VERBIEDEN IN DE EU



Doelstelling: aanjagen en stimuleren van samenwerkingen binnen de community

Omdat stress en depressie volgens de meeste specialisten het gevolg is van onze individualistische- en prestatie maatschappij, gaan wij het niet meer alleen doen. We gaan samen aan onze doelstellingen werken met onze vrijwilligers, partners en bondgenoten in de regio. Door steeds vaker een verbindende rol in te nemen in plaats van een organiserende, kunnen we daarmee de regenboog community versterken en lokale initiatieven beter ondersteunen en aanjagen. Onze lokale partners en bondgenoten in de regio elkaar eenvoudiger vinden en onze gezamenlijke doelen sneller gerealiseerd worden.

Acties

- Onze Nieuwjaarsborrel en het Bevrijdingsfestival samen met onze partners vieren en nieuwe initiatieven en verbindingen ontstaan.
- Op projectbasis vrijwilligerswerk mogelijk maken en iedereen zich belangeloos en vrij van langdurige verplichting kan inzetten voor onze community. Daarmee laten zien en ervaren dat samen werken aan een inclusieve samenleving voldoening geeft en er nieuwe (sociale) contacten gelegd kunnen worden.
- Activiteiten meer op elkaar aan laten sluiten en beter verspreiden door het jaar heen. Actief beheer van de regenboogagenda en de Queer highlights kalender. Gezamenlijk communicatiecampagnes opzetten en publicaties. Hiervoor de social media kanalen op elkaar aan laten sluiten.
- Meer gezamenlijke events aanjagen en faciliteren met onze sport- en culturele partners en ook de meet en greets tijdens pride events.

Financiële middelen die we inzetten voor Partnerschappen: € 3000

Doelstelling: meer voorlichtingen op scholen in de regio

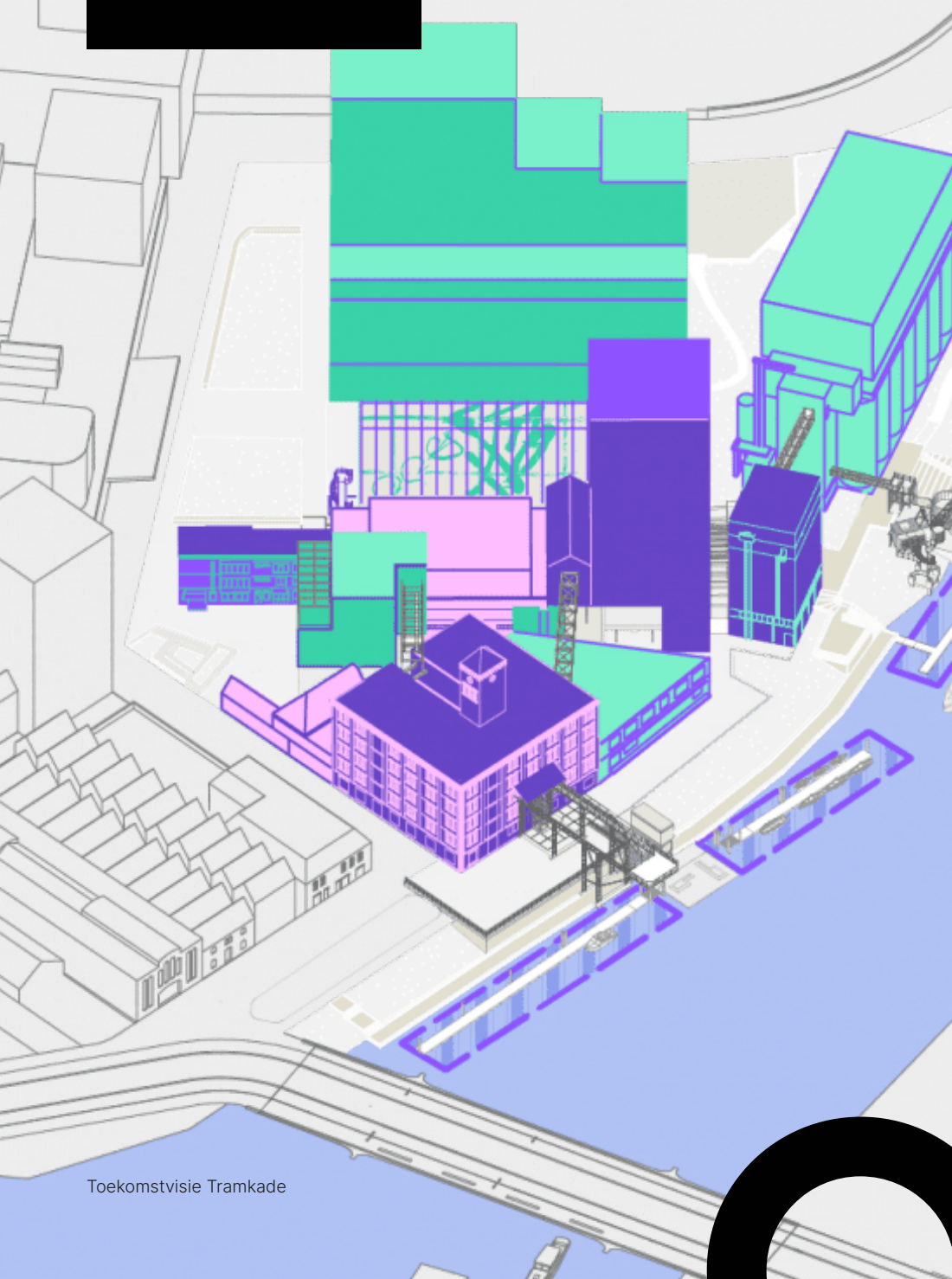
De vraag naar voorlichting is afgelopen jaren gedaald in onze regio. Ondanks de hoge werkdruk in het onderwijs zijn scholen zijn verplicht met hun leerlingen te werken aan een respectvolle houding met betrekking tot seksuele diversiteit. Onze voorlichters kunnen ze met dit onderwerp ontzorgen.

Acties

- Samen met de gemeenten de basis- en middelbare scholen in onze regio aanspreken op hun wettelijke plicht om lhbt+ acceptatie te bevorderen. Er meer steun en begeleiding komt voor onderwijsinstellingen om acceptatie te bevorderen, pesten aan te pakken en om te gaan met weerstand.
- Paarse Vrijdag onder de aandacht brengen bij de onderwijsinstellingen. Zichtbaar zijn met activiteiten in samenwerking met de GSA's in onze regio.
- Campagnes opzetten voor het werven van meer voorlichters (studenten) en uitleg over het belang van onze voorlichting. GSA netwerk activeren en uitbreiden in de regio. Meer autonomie en financiële middelen beschikbaar stellen voor mogelijkheden voor ontwikkeling van de competenties en vaardigheden en de sociale cohesie van de groep voorlichters

**Financiële middelen die we inzetten
voor Onderwijs en voorlichting: € 4000**





Toekomstvisie Tramkade

Doelstelling: nieuw clubhuis voor de regenboogcommunity

Op de Tramkade in Den Bosch hebben we tijdelijk onderdak voor onze activiteiten en huren we het monumentale Ketelhuis van de gemeente. Ondanks dat er veel technische beperkingen zijn en we veel ongemak ervaren van het binnenklimaat en toegankelijkheid, bevordert deze plek de saamhorigheid binnen onze community. De tijd begint wel te dringen voor het vinden van een nieuw plek voor de regenboog community want de locaties op de Tramkade worden de komende periode stapsgewijs verkocht. Daarnaast is (maatschappelijk) vastgoed schaars, laat staan betaalbaar voor ons.

De gebiedsontwikkeling op de tramkade biedt kansen voor onze community en daarom zijn we in gesprek en de samenwerking aangegaan met onze burens en bondgenoot: Academie voor Beeldvorming. Zij zoeken partners die wille meedenken, bouwen en investeren in het 'Clubhuis van de Toekomst'. Samen willen een nieuwe plek creëren, duurzaam en in verbinding staan met gemeenschappen die behoeften hebben aan verandering.

Acties

- Verkennende gesprekken aangaan met de initiatiefnemers, investeerders en partners binnen de community om te komen tot realistische planvorming. Werkgroep opzetten binnen COC Noordoost-Brabant en een projectgroep binnen de regenboogcommunity en crowdfunding acties.

Doelstelling: COC Noordoost-Brabant profileren als regionale netwerk- en belangenorganisatie

Cultuur en ontspanning blijft een belangrijk thema voor onze vereniging, maar naast leden en vrijwilligers willen we ook donateurs werven. Binnen onze regio worden we door de lokale overheid en politieke partijen steeds vaker benaderd om de belangen te vertegenwoordigen van de lhbtqia+-gemeenschap bij de totstandkoming van de lokale inclusie agenda. Voor een goed uitvoeringsprogramma van het inclusiebeleid voor de lhbtqia+ gemeenschap, hebben we binnen het Pride Donatie Fonds budget beschikbaar. Hiermee kunnen we kleine projecten financieel ondersteunen worden, maar het budget is maar beperkt beschikbaar. De komende jaren willen meer kleine en grote evenementen voor de lhbtqia+ gemeenschap financieel ondersteunen.

Acties

- Ons zichtbaar profileren als goede doelen organisatie en daarmee meer donaties binnenhalen voor het Pride Donatie Fonds. Ook gemeenten in onze regio benaderen voor structurele subsidie voor uitvoering van het inclusiebeleid en daarmee het budget verhogen van het Pride Donatie Fonds.
- Jaarlijks de gerealiseerde projecten met een bijdrage van het Pride Donatie Fonds presenteren tijdens het Queer Arts Festival en hiervoor onze donateurs, partners en bondgenoten uitnodigen.
- Een campagne opzetten voor bekendheid van Pride Donatie Fonds en kenbaar maken van mogelijkheid voor het doen van donaties.



We ondersteunen met financiële en logistieke middelen samenkomsten van de groep Gender+, met als doelgroep transgenders

Het COC Noordoost-Brabant blijft zich ontwikkelen als vereniging, netwerk- en belangenorganisatie voor de lhbtqia+-gemeenschap in onze regio.

Door het bieden van veiligheid, ondersteuning en samenwerking bouwen we aan een regio waar we mogen zijn wie we willen zijn. Een regio zijn waar we samen werken aan een inclusieve samenleving.



JAARLIJKSE BEGROTING

Uitgaven	Bedrag	Inkomsten	Bedrag
Zichtbaarheid (communicatie, marketing, PR en special events)	€ 9.000	Structurele subsidie Gemeente 's-Hertogenbosch + Gemeente Oss	€ 22.500
Onderwijs en voorlichting	€ 4.000	Inkomsten voorlichting	€ 3.000
Partnerschappen	€ 3.000	Inkomsten uit merchandise	€ 1.000
Ontmoetingen en veiligheid	€ 8.500	Contributie vanuit leden	€ 4.000
Exploitatie (huisvesting en algemene kosten)	€ 6.000		
Totaal uitgaven	€ 30.500	Totaal inkomsten	€ 30.500



COC Noordoost-Brabant

Meerjarenplan 2026 – 2027



www.cocnoordoostbrabant.nl
info@cocnoordoostbrabant.nl

 073 369 03 49 (voicemail)
 +31 6 23 37 96 75
 [coc.noordoostbrabant](https://www.instagram.com/coc.noordoostbrabant)
 [cocnoordoostbrabant](https://www.facebook.com/cocnoordoostbrabant)
 [COC Noordoost-Brabant](https://www.linkedin.com/company/COC-Noordoost-Brabant)